



Claudia Aguirre con su hijo Luis

"Él es mi toque diario que me impulsa a seguir trabajando y abogando por aquellos que lo necesitan".

Durante el MES DE LA HERENCIA HISPANA, CTI presentará perfiles de líderes hispanos locales para celebrar la #ExcelenciaHispanaLowell al conocer sus experiencias, perspectivas y la sabiduría que comparten en nuestras comunidades locales.

Mes de la Herencia Hispana 15/9-15/10

Una Entrevista con CLAUDIA AGUIRRE, Gerente de Casos RAFT y ERMA en CTI

Nominada por **Karonika Pholy Brown**, Desarrolladora de Empleo, Centro de Educación Financiera, CTI

¿Cuál es tu título/organización y/o participación en la comunidad, y de qué logro te sientes más orgullosa? El logro del que me siento más orgullosa es superar el miedo de aprender el idioma inglés. Como la primera generación de mi familia en emigrar a los EE. UU. sin conocer una palabra del segundo idioma, completé mi licenciatura en Participación Comunitaria. Puedo utilizar lo que he aprendido y las habilidades que adquirí en la comunidad y en el trabajo que realizo en la organización y con mis clientes.

- Gerente de Casos del programa RAFT en el Centro de Educación de Vivienda y Consumidores-HCEC.
- Formo parte de la Junta Directiva del Centro Comunitario Latinx para el Empoderamiento LCCE.
- Comité Organizador del Primer Festival Latinx Hispano.
- Coalición for a Better Acre & Lowell Alliance: Alumna del Programa de Empoderamiento.
- Comité Organizador de la Cocina Solidaria de la Iglesia Ebenezer y Miembro Activo del Comité de "Obras de Amor" durante la pandemia de COVID.
- Comité Organizador del Festival de las Flores en Nueva York de 2012 a 2016.
- Coordinadora y Directora de la Recaudación de Fondos "Todos por Ashley" en 2015 en la ciudad de Nueva York.

- Coordinadora y Miembro Activo en la Recaudación de Fondos y Suministros de Primeros Auxilios para quienes se vieron afectados por el Terremoto en Ecuador en 2016 en la ciudad de Nueva York.

¿Qué significa el Mes de la Herencia Hispana para ti? Es un momento en el que los latinos disfrutan compartiendo nuestras costumbres y tradiciones de muchas maneras; desde nuestros ritmos y bailes hasta la música de las tamboras y el acordeón, y hasta deliciosos platos llenos de sabores que son propios de nuestra identidad. Además, todos están invitados a disfrutar y celebrar nuestras raíces.

¿Cuál fue uno de los obstáculos más difíciles que has tenido que superar? Enfrenté vivir en un país ajeno como adulta donde no hablaba una palabra de inglés y tuve que trabajar duro para lograr mi sueño americano. A principios de mis 40, comencé a aprender el idioma. Obtuvimos mi licenciatura en mis cincuenta años, creyendo en mi Sueño Americano con todos mis altibajos y con el coraje de enseñar a mis hijos y a otros que, sin importar las dificultades, si persigues tus deseos, alcanzarás tus metas. Siempre digo: "Sal de tu zona de confort y abraza el futuro que está escrito para ti".

En tu papel de liderazgo, ¿cómo promueves activamente la inclusión y la equidad? Personalmente, el amor y el respeto por lo que hago en la comunidad me ayudan a promover la inclusión y la equidad, no solo entre mis compañeros de trabajo, familia y amigos, sino también entre mis clientes. Con mi ejemplo, entiendo que todos tienen diferentes situaciones y no puedo ver el cuadro completo, necesito ver más allá de ese cuadro para comprender que tenemos diferentes antecedentes y raíces que nos moldean de muchas maneras. Así es como puedo servir a los demás en sus momentos más difíciles.

¿Qué legado esperas dejar? Abogacía y respeto. Mi propia experiencia al tener un hijo con necesidades especiales me enseñó cómo abogar por las personas menos privilegiadas. Tratar con respeto a las organizaciones y al personal que nos ayudó en ese momento abrió muchas puertas para el beneficio de mi hijo. Comprendiendo que el compromiso de ayudar es personal y el respeto comienza en uno mismo. Por lo tanto, he adoptado eso como mi modelo.

Mirando hacia atrás en tu trayectoria de liderazgo, ¿qué le dirías a tu yo más joven sobre abrazar tu identidad y asumir un papel de liderazgo con confianza? En ese entonces, no tenía miedo, estaba lista para luchar por lo que estaba creando, para ayudar a otros y estar lista para ellos. Hoy, tomo las cosas con más calma tratando de encontrar formas de apoyar y ayudar a quienes lo necesitan con amor y amabilidad. En última instancia, cada individuo toma sus propias decisiones; en algún momento, debemos aceptarlas con respeto. Comprendiendo sus creencias y deseos.

¿Cómo ha influido ser hispana en tu trabajo y tu vida? Nuestra gente latina tiene mucho que compartir y dar a la comunidad. Desafortunadamente, el miedo es uno de los muchos problemas que enfrentan los latinos en este país. La situación legal en el país, la barrera del idioma y la falta de información sobre los recursos disponibles para

todos son los principales problemas que enfrentan los latinos. Como latina que trabaja en y para la comunidad, tengo la oportunidad de compartir muchos de esos recursos que son para todos. A veces, tenía miedo de hablar debido a mi fuerte acento, y superar ese obstáculo me dio la fuerza para ayudar a otros cuando me encontraba en la misma situación.

¿Qué puede hacer la comunidad para reconocer más la herencia hispana a lo largo del año? La comunidad debe ver a los latinos tal como somos. Somos más que inmigrantes que están aquí para quitar empleos. Somos seres humanos con sueños y esperanzas también, solo estamos buscando una oportunidad para disfrutar y compartir nuestra cultura, nuestra comida y nuestra música. La comunidad latina es amable y cariñosa, y nos encanta ser aceptados por nuestra contribución a este país.

¿Cuál ha sido la parte más gratificante de tu compromiso con la comunidad? Tener la oportunidad de ayudar a aquellos que apenas hablan el idioma, guiarlos y ayudarlos en el mismo idioma me llena de orgullo cuando brindo el servicio.

¿Cómo te inspiraste para marcar la diferencia en tu comunidad? Siempre tuve la vocación de servir a los demás. En Colombia, debido a la falta de servicios para la comunidad, nos vimos obligados a crear una coalición con otros líderes de la comunidad, incluso en nuestro vecindario, para lograr los cambios necesarios para ayudar a la comunidad. Hablar en voz alta y llevar las necesidades de la comunidad al lugar adecuado abrirá las puertas para marcar la diferencia. Sin embargo, no fue hasta que llegué a los EE. UU. que entendí la importancia de ser parte de la comunidad a través de diferentes organizaciones que son clave para marcar la diferencia en nuestra comunidad latina y empoderarlos para ser miembros activos en busca de una vida mejor para todos.

¿Qué esperas lograr en el futuro para aumentar tu impacto positivo? Trabajar más de cerca con aquellos que lo necesitan, ayudarlos a alcanzar sus metas y seguir llegando a más personas según sus necesidades. Sin embargo, con el tiempo, el miedo es una barrera que creamos. Un obstáculo que nos impide alcanzar nuestro potencial como inmigrantes orgullosos en este país. Todo comienza con un sueño y debemos trabajar con pasión, amor y cuidado para obtener el éxito en lo que deseamos hacer.

#ExcelenciaHispanaLowell #LíderComunitario #Liderazgo #DEIenCTI
#MesDeLaHerenciaHispana2023 #Agradecimiento #Gratitud #diversidad #equidad
#inclusión #CTIResponde