



*Diego Leonardo*

A lo largo del MES DE LA HERENCIA HISPANA, CTI presentará perfiles de líderes hispanos locales para celebrar la #ExcelenciaHispanaEnLowell al aprender sobre sus experiencias, perspectivas y la sabiduría que comparten en nuestras comunidades locales.

**Mes de la Herencia Hispana 15/9-15/10**  
**Una Entrevista con DIEGO LEONARDO**

Nominado por **Karonika Pholy Brown**, Desarrollador de Empleo, Centro de Educación Financiera en CTI

**¿Cuál es tu cargo/organización y/o participación en la comunidad, y de qué logro te sientes más orgulloso?**

Director Ejecutivo / Centro de Empoderamiento de la Comunidad Latinx - Estoy realmente orgulloso del trabajo de visibilidad que estamos haciendo para la Comunidad Latinx, arrojando luz sobre los problemas de los inmigrantes, rompiendo la barrera del idioma para los trabajadores de cuello azul, recopilando la historia oral de líderes latinos para cambiar la narrativa sobre los latinos, el compromiso cívico y la celebración de la cultura con el Festival Hispano y Latinx de Lowell.

**¿Qué significa el Mes de la Herencia Hispana para ti?**

Significa un momento para reflexionar sobre lo que están haciendo los latinos en los Estados Unidos, significa un tiempo para celebrar nuestra cultura, tiempo para compartir nuestra diversidad y también un espacio para compartir cuán diversos somos en la comunidad latina/hispana.

**¿Cuál fue uno de los obstáculos más difíciles que has tenido que superar?**

Uno de los obstáculos más desafiantes que he enfrentado fue superar la barrera del idioma cuando llegué por primera vez a los Estados Unidos. Tuve que empezar desde cero a aprender inglés en MCC. Sin embargo, con determinación y un sólido sistema de apoyo, no solo completé mi licenciatura, sino que ahora estoy cursando un MBA. Esta experiencia subraya que con creencia y

el apoyo adecuado, podemos conquistar incluso los desafíos más abrumadores. Somos capaces; solo necesitamos habilitar los canales adecuados para el éxito.

### **En tu rol de liderazgo, ¿cómo promueves activamente la inclusividad y la equidad?**

En mi rol de liderazgo en LCCE, promuevo activamente la inclusividad y la equidad a través de un enfoque multifacético que se alinea con los valores fundamentales de la organización de priorizar la equidad e incluir las voces de los jóvenes. Aquí hay algunas de las estrategias e iniciativas clave que empleo:

Involucramiento de Jóvenes • Equidad como Valor Fundamental • Comunicación Inclusiva • Apoyo a Estudiantes Indocumentados e Inmigrantes • Capacitación en Diversidad • Asignación Equitativa de Recursos • Colaboración y Alianzas • Aprendizaje Continuo

Mi enfoque para promover la inclusividad y la equidad en mi rol de liderazgo en LCCE se basa en un firme compromiso con los valores de la organización. Involucro activamente a las voces de los jóvenes, priorizo la equidad en todos los aspectos de nuestro trabajo, fomento la comunicación inclusiva, abogo por las comunidades vulnerables y me esfuerzo continuamente por mejorar a través de la educación y la colaboración.

### **¿Qué legado esperas dejar atrás?**

Aspiro a crear un legado que brille como un faro de esperanza para un futuro más brillante, donde las oportunidades educativas sean abundantes para las personas de color, especialmente dentro de la comunidad Latinx. En esta visión, nuestra ciudad prospera gracias a la colaboración y cada sistema de apoyo florece a través de las asociaciones. Estas colaboraciones inspiran a más individuos a compartir generosamente sus recursos y oportunidades. En este futuro, los líderes latinos no solo son contados, sino que son parte de un rico tapiz de representación. Sus preocupaciones se abordan con un sentido de propósito, ofreciendo una esperanza tangible de resolución. Esto, a su vez, fomenta una mayor participación en el voluntariado, promoviendo una cultura de devolución y reescribiendo la narrativa sobre los latinos en Lowell. Juntos, estamos dedicados a construir un Lowell más próspero, inclusivo y cívicamente vibrante, impulsado por nuestros esfuerzos y determinación colectivos.

### **Mirando hacia atrás en tu trayectoria de liderazgo, ¿qué le dirías a tu yo más joven sobre abrazar tu identidad y asumir un rol de liderazgo con confianza?**

Le diría a mi yo más joven que no tenga miedo del cambio, hay mucho por aprender y siempre hay buenas personas dispuestas a ayudar.

### **¿Cómo ha influido ser hispano en tu trabajo y en tu vida?**

Me muestra que hay un mundo de posibilidades y la historia habla de los diferentes grupos que migran a los Estados Unidos y ahora somos nosotros quienes estamos en el centro de la historia, esto significa que hay una oportunidad de crear nuestra propia narrativa de esperanza, éxito y apoyo.

**¿Qué experiencias o individuos han sido tus mayores fuentes de inspiración en tu trayectoria como líder?**

Me inspira mucho aquellos que están dispuestos a mentorarme y ayudarme sin esperar nada a cambio, aquellos que dan su tiempo desinteresadamente al voluntariado y están apasionados por el viaje. Principalmente de mi padre, cambiar de carrera y venir a un país diferente con una mentalidad feliz cambia la forma en que ves las cosas, especialmente cuando no hay más esperanza de vivir que 15 días y das vuelta eso y lo conviertes en toda una vida, nunca rendirse y mostrar que todo es posible con una sonrisa en su rostro, eso me inspira a ser mejor que él si alguna vez pudiera.

**¿Qué puede hacer la comunidad para reconocer más la herencia hispana a lo largo del año?**

Permitir que las voces de las personas lleguen a las mesas de toma de decisiones, como el consejo, roles de liderazgo y esfuerzos para permitir más información para los hablantes de español/portugués.

**¿Cuál ha sido la parte más gratificante de tu compromiso con la comunidad?**

Ayudar a las personas a crear su propia historia de éxito.

#ExcelenciaHispanaEnLowell #LíderComunitario #Liderazgo #DEIenCTI  
#MesdelaHerenciaHispana2023 #Apreciación #Agradecidos #diversidad #equidad #inclusión  
#CTIResponde