



*María Aybar*

Durante el MES DE LA HERENCIA HISPANA, CTI presentará perfiles de líderes hispanos locales para celebrar #ExcelenciaHispanaEnLowell al aprender sobre sus experiencias, perspectivas y la sabiduría que comparten en nuestras comunidades locales.

**Mes de la Herencia Hispana 15/9-15/10  
Una Entrevista con MARÍA AYBAR**

Nominada por **Karonika Pholy Brown**, Entrenadora de Carreras, Centro de Educación Financiera, CTI

**¿Cuál es tu cargo/organización y/o participación en la comunidad, y de qué logro te sientes más orgullosa?**

Mi nombre es María Aybar, y soy la Directora de Operaciones y ayudé a fundar el Centro de Empoderamiento de la Comunidad Latinx (LCCE, por sus siglas en inglés). Una organización sin fines de lucro que busca empoderar a la comunidad Latinx a través de la educación para promover su desarrollo socioeconómico. Además de mi papel en la dirección de algunos de nuestros programas, también soy miembro de la junta directiva de Do It Yourself (DIY) Lowell, la Junta de Antiguos Alumnos del Middlesex Community College, los Becarios de Paz Greely en UMASS Lowell y el Comité Asesor de Subvenciones para el Desarrollo Comunitario.

Estoy muy orgullosa de contribuir a la creación del primer archivo Latinx en la ciudad de Lowell y uno de los pocos en Massachusetts, así como del primer Festival Latinx e Hispano (¡este año es nuestro segundo año!).

**¿Qué significa el Mes de la Herencia Hispana para ti?**

Para mí, el Mes de la Herencia Hispana se trata de celebrar nuestras contribuciones, recordar a nuestros ancestros, reconocer el impacto devastador de la opresión sistémica y reimaginar nuevas posibilidades para nuestra comunidad.

## **¿Cuál fue uno de los obstáculos más difíciles que has tenido que superar?**

Crecí como indocumentada y uno de los muchos obstáculos que enfrenté fue acceder a la educación superior. Como indocumentada y de bajos ingresos, me encontré con una variedad de barreras financieras mientras navegaba por la educación superior pública. No podía solicitar ayuda financiera porque no calificaba debido a mi estatus. Tuve que pagar el doble del costo de la matrícula en el colegio comunitario, ya que se me consideraba estudiante extranjera. Como solo tomaba seis créditos, porque eso era todo lo que mi madre podía pagar, solo calificaba para una beca en mi colegio comunitario. La mayoría de las becas requieren que los estudiantes tengan al menos nueve créditos. Estas barreras no me impidieron cumplir mi sueño de obtener una educación, sino que alimentaron mi deseo y compromiso. Después de 3 años en el colegio comunitario, se abrió una beca presidencial. Solicité con la ayuda de varios empleados y profesores que me escribieron cartas de recomendación y me ayudaron con mi ensayo. Recibí la beca que me permitió graduarme en un año. Debido a mi participación en el colegio y la comunidad, así como a mi excelente desempeño académico, fui seleccionada como oradora de graduación. Ese mismo año, recibí una beca completa para asistir al Amherst College, donde cursé una doble especialización en Ciencia Política y Estudios Latinx y Latinoamericanos. Me gradué de Amherst en diciembre de 2019. Hace dos años, obtuve mi residencia permanente legal y hace un año volví a la escuela para obtener mi maestría. En la Universidad de Brandeis, estoy cursando una doble maestría en Política Pública con una concentración en Equidad Económica y Racial, y un MBA con una beca completa.

En tu papel de liderazgo, ¿cómo promueves activamente la inclusividad y la equidad? • En mi liderazgo, siempre intento pensar en los grupos que no están representados en la mesa y cómo pueden ser incluidos. Por ejemplo, a través de los festivales Latinx e Hispano, intentamos llevar a nuestro público una representación diversa de América Latina. Aunque siempre quedaremos cortos debido a la inmensidad de la región y las horas limitadas que hemos tenido en el festival, desde su inicio hemos tratado de proporcionar comida, entretenimiento y artesanía del Caribe, Centro y Sudamérica. El comité tiene representantes de Guatemala, República Dominicana y Colombia, y para fomentar la inclusión, este año incluimos representantes de Brasil y Puerto Rico.

## **¿Qué legado esperas dejar?**

Espero dejar atrás una Lowell más humana.

## **Mirando hacia atrás en tu trayectoria de liderazgo, ¿qué le dirías a tu yo más joven sobre abrazar tu identidad y asumir un rol de liderazgo con confianza?**

En ocasiones, no encontrarás a nadie que se parezca a ti en la sala, pero por favor, reconoce que tu poder radica en ser quien eres. No tienes que complacer a nadie cambiando tu acento, relegando tu lengua materna al ámbito privado de tu hogar o moldeando tus ideas para que sean más aceptables para quienes tienen el poder. Conoces tu verdad, sé tú misma.

## **¿Cómo ha influido ser hispana en tu trabajo y tu vida?**

Trabajo con la comunidad Latinx porque entiendo las dificultades que conlleva migrar a un nuevo país, como la falta de habilidades lingüísticas, extrañar a tu familia/comunidad y tener poco conocimiento sobre los recursos comunitarios y tus derechos. Por lo tanto, a través de mi trabajo en LCCE y otros espacios, busco crear programas y construir coaliciones que busquen mitigar esos problemas.

**¿Qué experiencias o individuos han sido tus mayores fuentes de inspiración en tu trayectoria como líder?**

Mi experiencia como indocumentada cambió para siempre mi visión del mundo. Me movilizó a la acción e me inspiró a ser una voz que no estaba escuchando en mi comunidad.

**¿Qué puede hacer la comunidad para reconocer más la herencia hispana a lo largo del año?**

Organizar eventos en colaboración con la comunidad. Por ejemplo, organizar conciertos, exposiciones, poesía, danzas culturales, etc.

**¿Cuál ha sido la parte más gratificante de tu compromiso con la comunidad?**

Ver a la comunidad Latinx unirse ha sido la parte más gratificante de mi trabajo. El término Latinx engloba una variedad de razas, etnias y lenguas. En su mayoría, las personas tienden a mantenerse con su grupo étnico. Sin embargo, en LCCE hemos creado eventos con el objetivo de unificar y sanar la comunidad, y a través de nuestra nueva iniciativa, el Archivo Latinx de Lowell, podemos lograr esta unidad. Nuestro evento pasado, llamado Compartamos un Café, presentó a Colombia, República Dominicana, Puerto Rico, Guatemala y El Salvador, donde aprendimos cómo diferentes países utilizan el café para socializar y construir confianza y comunidad. Este evento generó diálogo y nuevas conexiones.

**¿Cómo te inspiraste para marcar la diferencia en tu comunidad?**

Mis experiencias como indocumentada me inspiraron a marcar la diferencia en mi comunidad. A través de la educación, adquirí conocimiento sobre los sistemas que nos mantienen oprimidos.

**¿Qué esperas lograr en el futuro para aumentar tu impacto positivo?**

Ampliar la narrativa sobre quiénes son los pueblos Latinx de Lowell.

**¿Qué prácticas de autocuidado priorizas para mantener la resistencia y el bienestar mientras navegas por los desafíos del liderazgo como persona de una identidad marginada?**

Me conecto con personas cercanas a mí que sé que pueden proporcionar mentoría y apoyo en momentos de dificultad e incertidumbre.

**En momentos de duda o enfrentando contratiempos, ¿cómo recurras a la fortaleza de tu identidad y experiencias para perseverar y mantener tu visión de liderazgo?**

Pienso en mi comunidad y en cómo me necesitan a mí y a otros con experiencias similares para perseverar en nuestro trabajo.

**¿Qué consejo darías a futuros líderes en la comunidad, especialmente aquellos que se identifican como hispanos?**

Levanta mientras asciendes.

#ExcelenciaHispanaEnLowell #LíderComunitario #Liderazgo #DEIenCTI  
#MesdeHerenciaHispana2023 #Apreciación #Agradecidos #diversidad #equidad #inclusión  
#CTIResponde